

Nombre Establecimiento: LICEO N°7 DE PROVIDENCIA LUISA SAAVEDRA

RBD: 8926

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Fortalecer y adecuar de acuerdo al contexto, las prácticas pedagógicas que potencien el desarrollo de habilidades superiores, a través de la gestión de proyectos curriculares.	Evaluar continuamente las prácticas pedagógicas con el fin de fortalecer el desarrollo de habilidades de orden superior y así, la mejora continua de los resultados.	4	2
Liderazgo	* Liderazgo del director	Articular un sistema de gestión escolar y liderazgo pedagógico con el PEI, a través de coordinaciones e iniciativas que permitan mejorar el sentido de pertenencia, el clima escolar y los resultados académicos de la institución educativa.	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.	3	12
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Consolidar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.	Consolidar una cultura escolar positiva promoviendo una sana convivencia en la comunidad.	2	2
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos	Gestionar el uso eficiente de los recursos materiales y humanos, con el fin de asegurar una educación de calidad y excelencia educativa.	Consolidación de los procesos de: diagnóstico, jerarquización e implementación para los apoyos de gestión pedagógica para las/los estudiantes, docentes y asistentes.	2	3

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Evaluar continuamente las prácticas pedagógicas con el fin de fortalecer el desarrollo de habilidades de orden superior y así, la mejora continua de los resultados.	Acompañamiento docente.	Porcentaje de docentes que reportan una mejora sostenida en la incorporación de estrategias de enseñanza para el desarrollo de habilidades superiores.
Gestión Pedagógica	Evaluar continuamente las prácticas pedagógicas con el fin de fortalecer el desarrollo de habilidades de orden superior y así, la mejora continua de los resultados.	Docentes capacitados en ABP.	Número de docentes que participan en capacitaciones (internas o externas) de ABP.
Gestión Pedagógica	Evaluar continuamente las prácticas pedagógicas con el fin de fortalecer el desarrollo de habilidades de orden superior y así, la mejora continua de los resultados.	Mejora de los resultados.	Porcentaje de estudiantes según niveles de la prueba DIA y evaluación corporativa.
Gestión Pedagógica	Evaluar continuamente las prácticas	Trabajos interdisciplinarios.	Número de trabajos

	pedagógicas con el fin de fortalecer el desarrollo de habilidades de orden superior y así, la mejora continua de los resultados.		interdisciplinarios y proyectos ABP implementados por semestre.
Liderazgo	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.	Actividades del comité de Medio Ambiente.	Número de actividades relacionadas con medio ambiente (charla, reciclaje, trabajos interdisciplinarios, entre otros).
Liderazgo	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.	Manual de Gestión.	Número de actividades desarrolladas para la socialización del Manual de Gestión.
Liderazgo	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.	Reconocimientos de la comunidad educativa.	Número de reconocimientos relacionados con el PEI.
Convivencia Escolar	Consolidar una cultura escolar positiva promoviendo una sana convivencia en la comunidad.	Encuesta de valoración de la actividad.	Porcentaje de respuestas favorables en encuesta de satisfacción.
Convivencia Escolar	Consolidar una cultura escolar positiva promoviendo una sana convivencia en la comunidad.	Participación interestamental.	Cantidad de actividades con participación interestamental con foco en la mejora de la Convivencia Escolar.
Gestión de Recursos	Consolidación de los procesos de: diagnóstico, jerarquización e implementación para los apoyos de gestión pedagógica para las/los estudiantes, docentes y asistentes.	Actividades financiadas con SEP.	Cantidad de actividades financiadas con SEP para implementar los apoyos de gestión pedagógica para las/los estudiantes.
Gestión de Recursos	Consolidación de los procesos de: diagnóstico, jerarquización e implementación para los apoyos de gestión pedagógica para las/los estudiantes, docentes y asistentes.	Recursos SEP para remuneraciones.	Porcentaje de uso de recursos SEP para pago de remuneraciones.

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer y adecuar de acuerdo al contexto, las prácticas pedagógicas que potencien el desarrollo de habilidades superiores, a través de la gestión de proyectos curriculares.
Estrategia	Evaluar continuamente las prácticas pedagógicas con el fin de fortalecer el desarrollo de habilidades de orden superior y así, la mejora continua de los resultados.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Recuperar y mejorar los aprendizajes y resultados de las/los estudiantes.
Descripción	Utilización de diversas estrategias con foco en: Comprensión de lectura, resolución de problemas matemáticos y método científico para desarrollar habilidades superiores.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	01/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Proyector. Impresora. Libros de clases. Materiales de trabajo (guías, ppt, videos, entre otros). Materiales didácticos.

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - FODA. - Material pedagógico generado. - Planificaciones de los departamentos. - Acompañamiento docente. - Evaluaciones del Diploma de Bachillerato Internacional. - Aplicación de ensayos PAES. - Actas con acuerdos de las reuniones de trabajo. - Evaluación corporativa: aplicación, análisis de resultados y toma de decisiones. - Evaluación DIA: aplicación, análisis de resultados y toma de decisiones.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$25.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$25.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer y adecuar de acuerdo al contexto, las prácticas pedagógicas que potencien el desarrollo de habilidades superiores, a través de la gestión de proyectos curriculares.
Estrategia	Evaluar continuamente las prácticas pedagógicas con el fin de fortalecer el desarrollo de habilidades de orden superior y así, la mejora continua de los resultados.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Trabajos Interdisciplinarios y Proyectos ABP.
Descripción	Desarrollo de trabajos colaborativos con perfil inclusivo a través de trabajos interdisciplinarios en todos los niveles, entre dos o más departamentos, asignaturas o comité (medio ambiente, seguridad escolar, sexualidad afectividad y género, entre otros) para instalar la metodología del ABP.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Proyector. Impresora. Materiales de trabajo (guías, ppt, vídeos, entre otros). Materiales didácticos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana

	<ul style="list-style-type: none"> * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - FODA. - Material pedagógico generado. - Material pedagógico utilizado. - Planificaciones: Implementación de un proyecto piloto ABP. - Planificaciones: Implementación de trabajos interdisciplinarios. - Comunidades de aprendizaje para compartir experiencias de trabajos interdisciplinarios y ABP. - Capacitaciones internas o externas en ABP.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$25.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$25.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Articular un sistema de gestión escolar y liderazgo pedagógico con el PEI, a través de coordinaciones e iniciativas que permitan mejorar el sentido de pertenencia, el clima escolar y los resultados académicos de la institución educativa.
Estrategia	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	El Liceo 7 reconoce a la Comunidad Educativa.
Descripción	Se realiza reconocimiento a integrantes de la comunidad educativa que se han destacado en la representación de los valores y acciones que se expresan en el Proyecto Educativo Institucional, según las bases del Manual de Gestión.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Impresora. Página web.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - FODA del equipo de gestión. - Listado de participantes. - Fotografías de actividades. - Boletas o facturas. - Manual de Gestión. - Noticias en página web.

Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Articular un sistema de gestión escolar y liderazgo pedagógico con el PEI, a través de coordinaciones e iniciativas que permitan mejorar el sentido de pertenencia, el clima escolar y los resultados académicos de la institución educativa.
Estrategia	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Manual de Gestión.
Descripcion	Socialización del Manual de Gestión para potenciar estrategias (comunicacionales, pedagógicas, administrativas, entre otras) desarrollando un buen clima escolar.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Proyector. Impresora. Manual de Gestión.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - FODA del responsable de la acción. - Encuesta a los funcionarios. - Fotografías de las actividades. - Lista de asistencia y participación. - Material generado para presentar y divulgar el Manual de Gestión. - Manual de Gestión. - Actas con acuerdos de las reuniones de trabajo.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Articular un sistema de gestión escolar y liderazgo pedagógico con el PEI, a través de coordinaciones e iniciativas que permitan mejorar el sentido de pertenencia, el clima escolar y los resultados académicos de la institución educativa.
Estrategia	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Somos un 7 en Medio Ambiente.
Descripción	Desarrollar un programa de educación ambiental, que incluya la gestión curricular, la gestión de recursos y las relaciones con el entorno, con la participación de la comunidad educativa para fortalecer el cuidado y protección del medio ambiente.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargada de Medio Ambiente
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Impresora. Ecomonitoras. Representantes del comité ambiental.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Difusión y promoción de sustentabilidad (Instagram y Pág web). - Planificaciones, material pedagógico y productos de las/los estudiantes. - Actas de reuniones y trabajos. - Listado de ecomonitoras por curso y representantes del comité. - Boletas, facturas, OC. - Fotografías de actividades. - Encuestas, mesas de trabajo, FODA. - Listados de participación.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Articular un sistema de gestión escolar y liderazgo pedagógico con el PEI, a través de coordinaciones e iniciativas que permitan mejorar el sentido de pertenencia, el clima escolar y los resultados académicos de la institución educativa.
Estrategia	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Redes Profesionales
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, propiciará la creación de redes de aprendizaje y promoverá la participación en ellas, de profesores y profesoras de los establecimientos educacionales de la corporación.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de Escritorio, Horas de participación en reuniones, café break, libros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Facturas. - Informe de ejecución de actividades realizadas por las redes. - Actas de reuniones realizadas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.361.067
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.361.067

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Articular un sistema de gestión escolar y liderazgo pedagógico con el PEI, a través de coordinaciones e iniciativas que permitan mejorar el sentido de pertenencia, el clima escolar y los resultados académicos de la institución educativa.
Estrategia	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del director

Acción	Plan integral para enfrentar a Covid-19
Descripción	El Sostenedor, en el contexto de la Pandemia y a través de la Dirección de Educación, definirá e impulsará un plan integral para enfrentar a Covid-19, propiciando la continuidad de los aprendizajes de los estudiantes mediante nuevos procedimientos de acompañamiento y tutorías. Además, asegurando la salud física y emocional de los miembros de la comunidad educativa.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales de sanitación, Materiales de protección, Recursos Humanos, Recursos tecnológicos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Fotografías. - Facturas. - Órdenes de compra.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$680.534
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$680.534

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Articular un sistema de gestión escolar y liderazgo pedagógico con el PEI, a través de coordinaciones e iniciativas que permitan mejorar el sentido de pertenencia, el clima escolar y los resultados académicos de la institución educativa.
Estrategia	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Adquisición y Reposición de recursos
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, gestionará los recursos financieros necesarios para la adquisición de equipamiento, recursos humanos, pedagógicos, tecnológicos y didácticos, que permitan la correcta ejecución de los PME en los establecimientos educacionales de la corporación.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos, Recursos tecnológicos, Recursos didácticos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno

Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías de adquisición de recursos no humanos. - Facturas de adquisición de recursos no humanos. - Liquidaciones de sueldo. - Contratos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.763.736
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.763.736

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Articular un sistema de gestión escolar y liderazgo pedagógico con el PEI, a través de coordinaciones e iniciativas que permitan mejorar el sentido de pertenencia, el clima escolar y los resultados académicos de la institución educativa.
Estrategia	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Apoyando a la Convivencia Escolar
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, apoyará a los establecimientos educacionales en temáticas de convivencia escolar.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de Escritorio, Recursos Humanos, Empresas consultoras.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de ejecución de actividades realizadas. - Facturas. - Contratos. - Actas de reuniones realizadas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.763.736
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.763.736

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Articular un sistema de gestión escolar y liderazgo pedagógico con el PEI, a través de coordinaciones e iniciativas que permitan mejorar el sentido de pertenencia, el clima escolar y los resultados académicos de la institución educativa.
Estrategia	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Desarrollando Talentos Académicos
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, promoverá y facilitará la participación de estudiantes de establecimientos educacionales municipales, en actividades extracurriculares de formación, que favorezcan el desarrollo de competencias y habilidades necesarias para el ciudadano del siglo XXI.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de empresa, ATE o Universidad, Equipamiento.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Satisfacción de actividades realizadas. - Informe de ejecución. - Fotografías. - Factura. - Contratos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.355.416
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.355.416

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Articular un sistema de gestión escolar y liderazgo pedagógico con el PEI, a través de coordinaciones e iniciativas que permitan mejorar el sentido de pertenencia, el clima escolar y los resultados académicos de la institución educativa.
Estrategia	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Espacios Virtuales de Aprendizaje
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, apoyará los aprendizajes de los estudiantes mediante espacio virtual para las asignaturas de lenguaje, matemática, ciencias e historia y geografía.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos, Material didáctico virtual, Hosting.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Material disponible en espacio virtual. - Factura. - Contrato.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.858.242
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.858.242

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Articular un sistema de gestión escolar y liderazgo pedagógico con el PEI, a través de coordinaciones e iniciativas que permitan mejorar el sentido de pertenencia, el clima escolar y los resultados académicos de la institución educativa.
Estrategia	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Programa de evaluación externa de los aprendizajes
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, apoyará la aplicación de instrumentos de evaluación en las asignaturas de lenguaje y matemática a estudiantes de segundo, cuarto, sexto octavo básico y segundo medio.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor

Recursos Necesarios Ejecución	Evaluaciones externas electrónicas, Recursos Humanos, Material didáctico.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada. - Informe de resultados. - Evaluaciones. - Factura.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.224.961
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.224.961

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Articular un sistema de gestión escolar y liderazgo pedagógico con el PEI, a través de coordinaciones e iniciativas que permitan mejorar el sentido de pertenencia, el clima escolar y los resultados académicos de la institución educativa.
Estrategia	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Evaluación de estudiantes con NEE
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, coordinará las evaluaciones psicopedagógicas, psicológicas y de salud de los estudiantes matriculados en los establecimientos educacionales de la corporación, para declarar su pertenencia al PIE.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Instrumentos de evaluación psicopedagógica, Contratación de profesionales para realizar las evaluaciones.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.
Medios de Verificación	- Informe de estudiantes evaluados. - Boleta de honorarios de prestación de servicios profesionales. - Contrato a profesionales adjudicados. - Factura de adquisición de Instrumentos de evaluación psicopedagógica.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.722.135

Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.722.135

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Articular un sistema de gestión escolar y liderazgo pedagógico con el PEI, a través de coordinaciones e iniciativas que permitan mejorar el sentido de pertenencia, el clima escolar y los resultados académicos de la institución educativa.
Estrategia	Evaluar sistemáticamente con los funcionarios las políticas, procedimientos, reconocimientos y metas anuales para la instalación de la identidad, pertenencia y sellos institucionales que convocan y comprometen a toda la comunidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Programa de valoración de culturas
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, promoverá espacios para el reconocimiento y valoración de las culturas.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos, Material didáctico, café break.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Satisfacción de actividad realizada. - Informe de ejecución. - Lista de asistencia. - Fotografías. - Factura.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.041.601
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.041.601

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos

	los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Consolidar una cultura escolar positiva promoviendo una sana convivencia en la comunidad.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Espacios de participación.
Descripción	Se gestionan diferentes espacios de participación transversal de los estamentos para una sana convivencia escolar.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Impresora. Materiales de trabajo (guías, ppt, videos, entre otros). Materiales didácticos. Comité de convivencia escolar.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Encuestas de satisfacción. - FODA de los organizadores de las actividades. - Carta Gantt o planificación de las actividades. - Fotografía de actividades. - Listados de asistencia y participación. - Actas de reuniones.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Consolidar una cultura escolar positiva promoviendo una sana convivencia en la comunidad.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Retorno amigable.
Descripción	Se gestionará junto a la comunidad educativa un retorno amigable, seguro y responsable frente a la vida escolar en el contexto del retorno a la presencialidad.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia

Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Impresora. Materiales didácticos. Página web.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Producto/s final/es. - Carta Gantt o planificación de las actividades. - Material utilizado y resumen con los contenidos abordados. - Encuestas. - Fotografía de actividades. - Actas de reuniones. - Listados de asistencia y participación.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar el uso eficiente de los recursos materiales y humanos, con el fin de asegurar una educación de calidad y excelencia educativa.
Estrategia	Consolidación de los procesos de: diagnóstico, jerarquización e implementación para los apoyos de gestión pedagógica para las/los estudiantes, docentes y asistentes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Cuarentena estratégica y dinámica.
Descripción	Ante el contexto del COVID-19 se realizará la contratación de servicios, adquisición o modificación de infraestructura y/o de equipamiento necesario para mejorar o complementar los mecanismos implementados de sanitización, autocuidado y aspectos pedagógicos.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Proyector. Impresora. Formato certificados PME y Adjudicación. Cotizaciones. Plataforma.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Comodatos. - Extracto Manual de Cuentas para la Rendición de Recursos SEP. - Cotizaciones. - Fotografías. - Órdenes de compra, boletas y/o facturas. - Fundamentación PME, Certificado de Adjudicación y Certificados de Conformidad.

	- Actas de reuniones realizadas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$31.421.428
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$31.421.428

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar el uso eficiente de los recursos materiales y humanos, con el fin de asegurar una educación de calidad y excelencia educativa.
Estrategia	Consolidación de los procesos de: diagnóstico, jerarquización e implementación para los apoyos de gestión pedagógica para las/los estudiantes, docentes y asistentes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Gestión de Recursos Humanos.
Descripcion	Se gestionarán recursos humanos con el fin de apoyar el Proyecto Educativo Institucional del establecimiento, por ejemplo, horas de atención de profesores jefes para estudiantes y apoderados, talleres extraescolares, entre otros.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- FODA o Informe de impacto. - Informe de actividades. - Planilla de RRHH con gasto SEP. - Liquidaciones de sueldos u otros. - Boleta de honorarios. - Fichas de contratación.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$160.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$160.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar el uso eficiente de los recursos materiales y humanos, con el fin de asegurar una educación de calidad y excelencia educativa.
Estrategia	Consolidación de los procesos de: diagnóstico, jerarquización e implementación para los apoyos de gestión pedagógica para las/los estudiantes, docentes y asistentes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Pro-Retención.
Descripcion	Implementación y ejecución de estrategias focalizadas para las/los estudiantes que pertenecen al programa pro-retención, para lograr su permanencia en el sistema escolar.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	Pro-Retención.
Responsable	Trabajador Social.
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Impresora. Plataforma Pro-retención. Teléfono. Movilización para visitas domiciliarias.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Registro de entrevistas a estudiantes y/o apoderados. - Compra para la entrega de beneficios (OC, factura, boletas, etc.) - Listado de recepción de beneficios. - Fotos de entrega de beneficios. - Fichas de derivación (apoyo psicoemocional y/o tutores). - Ficha de atención domiciliaria. - Fotografías de actividades. - Planificaciones y material didáctico de las intervenciones cursos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0